

# INŻYNIER WCIAŻ POSZUKIWANY

W RAMACH SILESIA AUTOMOTIVE REALIZOWANY JEST PROGRAM „NOWOCZESNY INŻYNIER JAKOŚCI”. DEDYKOWANY JEST ON FIRMOM, KTÓRE WOLĄ INWESTOWAĆ WE WŁASNYCH, SPRAWDZONYCH PRACOWNIKÓW, NIŻ POSZUKIWAĆ INŻYNIERÓW POZA SWOJĄ STRUKTURĄ



**N**owoczesny Inżynier Jakości to jeden z projektów realizowanych przez platformę Silesia Automotive. Jego celem jest przygotowanie wykwalifikowanych, zrekrutowanych z aktualnych zasobów ludzkich specjalistów przedsiębiorstwa. Program kompleksowo przygotowuje do pracy na stanowisku inżyniera jakości i jest przede wszystkim silnie nastawiony na praktykę. Zajęcia w części praktycznej prowadzi osoba z wieloletnim doświadczeniem, pracująca w działach jakości firm produkujących dla globalnych koncernów. W przypadku zainteresowania programem jest możliwość zgłaszania uczestników do kolejnych edycji kontaktując się z firmą Landster Business Development Center. Jak wynika z ostatniego Barometru Silesia Automotive, przeprowadzonego w IV kwartale 2013 r., jednym z największych zagrożeń dla sektora automotive jest ograniczony dostęp do specjalistów, m.in. na stanowiskach kierowniczych, a więc przede wszystkim inżynierów, a także nasilenie oczekiwań płacowych pracowników oraz słaba świadomość biznesowa i słaba orientacja na koszty. Ciągłe zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem wyższym technicznym potwierdziło przeprowadzone również przez Silesia Automotive w IV kwartale roku badanie Rotacji i Wynagrodzeń na stanowisku inżyniera jakości.



Tomasz Kamiński,  
Landster

Pozwoliło ono zobrazować wielkość deficytu z wyróżnieniem konkretnych stanowisk w zależności od doświadczenia. Wyniki badania potwierdziły wcześniejsze analizy – zapotrzebowanie nadal jest wysokie i bez zmian najczęściej rekrutowanym pracownikiem jest inżynier jakości – co potwierdza celowość realizacji programu „Nowoczesny Inżynier Jakości”.

**Jednym z największych zagrożeń dla sektora automotive jest ograniczony dostęp do specjalistów, m.in. na stanowiskach kierowniczych, a więc przede wszystkim inżynierów**

Silesia Automotive nie pozostawiła również bez odpowiedzi firmy, które zgłaszały zapotrzebowanie na lokalne dane dotyczące wynagrodzeń pracowników – w październiku 2013 r. Landster Business Development Center przeprowadził badania w tym obszarze. Dzięki badaniu „Monitoring Wynagrodzeń”, firmy mają możliwość porównania wynagrodzeń pracowników z przeciętną płacą oraz minimalną i maksymalną w określonym obszarze. Dla wielu firm jest to cenna informacja, szczególnie pod kątem ewentualnych

odejść pracowników do innych firm, oferujących korzystniejsze warunki. Dodatkowo badanie pokazuje, ile firmy są w stanie zapłacić w sytuacji krytycznej, kiedy pracownik jest potrzebny pilnie. Dopelnieniem tego badania jest przeprowadzony również w końcu 2013 r. „Monitoring Trendów na Rynku Pracy”. Jest ono szczególnie cenne, ponieważ dane tego typu są trudno dostępne – zwłaszcza z perspektywy lokalnej – a są bardzo użyteczne. Pozwalają na uzyskanie wiedzy o aktualnych zmianach oraz przede wszystkim możliwe jest wykorzystanie zebranych informacji praktycznie – wspomagając firmy przy okazji większych zmian zatrudnienia, wskazując kierunki potencjalnych transferów pracowników lub ich źródeł. Na tym nie koniec. Z działalnością Silesia Automotive wiążą się również spotkania Best Practice dla działów HR, na których uczestnicy już od ponad pół roku wymieniają się dobrymi praktykami stosowanymi w ich firmach oraz dzielą się wiedzą w różnych obszarach. Spotkania realizowane są cyklicznie i poruszają tematy zgłaszane przez uczestników – odpowiadają więc w stu procentach faktycznym potrzebom informacyjnym firm. Odbłyły się już dwa tego typu spotkania – dotyczyły kwestii absencji oraz efektywności szkoleń. Dodatkowo, w związku z bardzo dużym zainteresowaniem, Silesia Automotive planuje rozszerzyć swoją inicjatywę o kolejne działy: jakość oraz logistykę. Na wszystkie już teraz serdecznie zaprasza. ●

## Badania Silesia Automotive w IV kwartale 2013 r.

Barometr Silesia Automotive to cykliczne badanie, pozwalające na monitorowanie zachodzących zmian w firmach na Śląsku i prognozowanie zagrożeń, jakie mogą się pojawić w sektorze motoryzacyjnym. Uzyskane wyniki pozwalają zainicjować projekty i badania mające na celu przeciwdziałanie potencjalnym zagrożeniom, ale przede wszystkim są źródłem informacji o aktualnej sytuacji dla firm, które biorą udział w badaniu. W IV kwartale 2013 r. Silesia Automotive przeprowadziła również następujące badania: Monitoring Wynagrodzeń, Monitoring Trendów Rynku Pracy, a także Badanie Rotacji i Wynagrodzeń na stanowisku inżyniera jakości.

